

光荣榜

引言: 适应新环境并迅速成长是新员工的一项重要任务,只有具备更强的自我管理能力和人际交往能力,在岗位上积极学习、主动沟通、自我管理、展现价值,才能不断在实践中形成自己的独特优势,为职业发展奠定坚实基础。

2023年度新锐个人事迹



2023年度新锐
姓名: 纪开开
职位: 加氢外操副操
部门: 生产运行中心
入厂时间: 2023年6月

个人事迹:
我是生产运行中心一名普通的加氢外操,在入职一年来的工作中,我始终严格要求自己,并以扎实的工作作风、正直率真的人格魅力、求真务实的工作态度对待工作,始终保持高度的工作责任心和务实精神,恪尽职守,得到了领导和同事的认可。
思想上,我认真践行“专心做事追求卓越”的核心理念,勇挑重担,听从领导安排,任劳任怨,以身作则,富有创新和进取精神。牢固树立“安全第一”思想,始终把安全当做头等大事,保证人身安全,积极帮助班长做好班组的安全生产工作。
在实际工作中,为了尽快掌握业务技能,我一方面仔细学习理论功底,一方面跑现场查管线设备,与同事积极沟通交流,以积极的态度克服一个又一个

困难,我从一点一滴的小事做起,认真学习操作技能,积极在实践中学习,实际与理论相联系,提高自身专业素质。无论是任务重,还是强度大的工作任务,我都毫无怨言,从不向困难低头,靠着不服输的劲头,圆满完成各项任务。在日常巡检过程中,发现风险隐患及时上报车间,迅速实施措施,预防事故的发生。
对于化工操作来说,熟知工艺流程、设备、管道是最基本的要求。在提升自我方面,我不断学习专业知识,提高自身理论水平,学习工艺流程。在工作中我不断对自己充电、加压,把实际与理论相结合,以高标准严格要求自己,积极发挥自身主观能动性,虚心向同事请教,走到哪,学到哪,不放过任何一个学习时机。从现场设备、工艺管道到公用工程,我靠着勤思善悟的探究精神,吃苦耐劳的实干作风,练就了一套较高的技术本事和业务水平。
很荣幸能被评为2023年度新锐,也感谢各位领导对我工作的肯定和认可。我会在以后工作中,尽最大努力完成每一项工作,并在工作中总结经验,向他人学习,要求自己做的更好。我相信在公司领导的关心和同事们的帮助下,我会不断进步,更加努力的完成各项工作任务,不断学习提升工作技能,以更大的成绩为企业做出贡献。



2023年度新锐
姓名: 乔建平
职位: 精制外操副操
部门: 生产运行中心
入厂时间: 2023年7月

个人事迹:
很荣幸获得年度新锐这个荣誉,在这段时间的工作中,我经历了很多酸甜苦辣,认识了很多良师益友,获得了很多经验教训,感谢领导和同事给了我成长的空间。
身处一线岗位,对待工作我细心细致,力求精细化。在平时工作中我时刻注意细节、追求卓越,甘于奉献,认真对待每一次操作,取得了令自己满意的成绩。我及时反思自己的工作,不断改进自己的工作方式,提高应对能力,力求不断进步。我牢记岗位职责,时刻谨记“遇到风险要及时有效处理,出了问题要勇于担当”,在实践中不断提高应对风险挑战的能力。在工作的这段时间中,我学到了很多技术上的知识,也强化了工作的责任意识,与身边同事的合作更加默契,从同事领导身上学到了很多知识技能和做人的道理。
未来,我将踏踏实实做好每一项工作,处理好每个细节,提高自己的专业技能和执行力,尽快的成长和进步。我将提高工作的主动性,做事干脆果敢,不拖泥带水,更注重工作实效,一切工作围绕目标完成。我将提高责任意识,对工作恪尽职守,严格按照规章制度进行每一项操作。我也将把握一切学习机会,提高专业能力,加强平时知识总结。多听、多看、多想、多做、多沟通,学习每一名员工身上优秀的工作习惯,不断的进步。
雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。辉煌与辛酸已经成为过去,我需要做的是展望未来。今后我将继续持责任心、上进心、永恒热情与激情,努力成长为一名有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的优秀员工。我相信,只要我们团结一致,一心扑在工作上,诚恳做人,扎实做事,恪尽职守,以强烈的事业心与责任感去迎接和克服困难,我们的各项工作就会持续的进步,为俊源的腾飞不断做出新的贡献。



2023年度新锐
姓名: 刘小林
职位: 西站装卸副操
部门: 品管调运中心
入厂时间: 2023年2月

个人事迹:
时光荏苒岁月如梭,不知不觉我来到俊源大家庭已经一年的时间了。在这近一年的工作与学习当中,我充分发扬不怕苦、不怕累、任劳任怨的工作精神,以饱满的工作姿态,很好的完成了各级领导布置的各项任务,充分的融入到俊源这个大家庭中。
作为一名品管调运中心装卸副操,自从入职以来,我从一个对化工知识一无所知、没有任何工作经验的新人,成长到现在能独立完成车间布置的各项工作任务,其中离不开师傅和同事们帮助,但也离不开我认真学习的工作态度。

在平时的学习中,我能够虚心的向老员工学习,不断地学习工作经验,强化自己的安全意识,增强自己安全生产的责任心、使命感,能够熟练地掌握岗位的安全操作规程,并且能够严格的要求自己,积极的学习安全知识,提高自己的本职岗位技能,严格遵守车间操作规程,杜绝三违行为。使自己逐步成长为一合格的操作工。
我积极报名参加公司组织的各项活动,在2023年岗位技能比武大赛的理论考试中,通过自己的认真学习与工作积累,取得了满意的成绩;在实操评比中,结合自己在平时工作中的积累和实践,很好的完成了领导的考核。成绩的取得不是一蹴而就的,离不开努力和付出,未来我也将继续以后得工作中继续努力,以饱满的工作热情完成好各项工作任务。
在今后的学习中,我将以此荣誉的获得作为新的起点,以更高的标准严格要求自己,虚心学习他人的长处,在工作中不断提高和完善自我,为公司发展壮大贡献力量。



2023年度新锐
姓名: 丁涌宇
职位: 精制外操副操
部门: 生产运行中心
入厂时间: 2023年7月

个人事迹:
非常荣幸来到俊源大家庭,也非常感谢领导和同事的帮助,使我很快适应了新环境。
作为一个操作工,我深深地认识到了我们工作的每一个细节的重要性。在过去的几个月里,我经历了很多,也学到了很多。我专注本职工作,扎根一线岗位,勤勤恳恳于好本职工作。作为身处生产一线的员工,我保持高度的责任心和敬业精神,工作中时刻关注设备的运行状态,对每一个微小的变化都要保持敏感。巡检过程中,我全神贯注,细心查看,发现装置存在安全隐患时,及时采取措施解决问题,用实际行动为安全生产贡献力量。
我深知团队合作的重要性,与同事在工作中紧密合作,共同进步。在巡检、作业等过程中,团队合作的力量远远大于一个人的努力。团队中的每个人都是宝贵的资源,只有大家齐心协力,才能高效地完成工作任务。有效的沟通、理解和协作是实现团队目标

的关键。在工作中我及时与同事领导经验分享与技巧交流,通过相互学习,及时发现自己的不足,高效解决问题,工作能力有了显著提升。
我以严谨的态度和扎实的技能对待每一天的工作,坚持精益求精的操作准则。在日常工作中,我始终秉持严谨细致的态度,对每一个环节都进行严格的把控,以确保工作质量达到最佳状态。每一台设备的参数,运行指标都是不同的,微小的数值差异可能就会酿成巨大的危险。因此我积极学习专业知识,对设备原理有了深入的了解,熟悉操作、维护保养的流程,确保巡检中能迅速、准确地做出判断。我注重持续学习和自我提升,不断提高自己的专业能力。随着生产设备的不断更新换代,我的工作要求和也在不断提高。只有不断学习,提升自己的专业技能和知识,才能适应不断变化的工作环境。因此我积极参加专业培训,不断学习和掌握新的知识和技能,提升自己的专业素养和技能水平,努力将所学知识转化为解决实际问题的能力。通过不断学习和实践,我在工作中更加得心应手,能够更好地应对各种挑战和问题。
总的来说,在进入公司的这段时间,我本着认真负责、积极进取的态度,在学习、工作和作风等方面取得了一定的成绩,但也存在一些问题和不足。我将以更加饱满的热情和更大的热情,继续努力,不断改进,以更加优秀的表现回报公司和同事们的信任与支持。



集团公司
公众微信账号

爱岗敬业

顽强拼搏

新员工如何快速成长

作为一个新员工,该如何做才能快速适应工作,快速进步以完成角色转变呢?
进入一个新岗位,就是来到一个全新的领域,最重要的就是调整心态,脚踏实地、认真真地完成自己的本职工作。在此期间,慢慢接受自己岗位新人的身份,不必自卑也不过于心急,按照自己的节奏努力向上成长。
要尽快熟悉岗位职责,提升工作能力。要明确自己的职责是什么,工作标准是什么;要主动请教同事,向他们详细了解工作的具体情况,重点关注工作的注意事项,特别是请教前辈感悟总结的工作经验;要尝试做好岗位职责所要求的工作,尽快掌握所有的岗位本领。
无论从事什么岗位,仅仅入门,做好面上的工作,得过且过,是不能实现快速成长的目标的。唯有干一行爱一行,热爱自己所从事的工作岗位,才能在现有的工作岗位上有所建树。唯有热爱,才能静心工作,专心研究业务;唯有热爱,才能够长久坚持所在的岗位,踏踏实实做事,潜心研究岗位技能,成为行业领域的专业人才;唯有热爱,才能够以创建一流的工作为目标,做出不凡的业绩,为成长进步奠定坚实的基础。
良好的团队氛围,是成长进步的关键。因此,要谦虚低调,虚心向老同事学习,树立良好的口碑;要乐于助人,积极帮助同事纾困解惑,赢得他们的尊重;要尊重同事,以诚相待,建立彼此的信任和理解。为成长进步奠定良好的基础。
综上所述,实现快速成长进步的人生目标,必须立足于自己的工作岗位,快速入门,热爱岗位,团结同事,全面提升自己综合素养,就能实现在岗位快速成长的美好愿望。

俊源人



半月刊 总第255期
(每月中旬、下旬出版)
承办: 集团企宣部 2024年6月上

本刊声明: 本刊非商业刊物, 所刊登稿件未经许可请勿转载!

* 山东俊源石油集团企业文化内刊《俊源人》编委会* 主任: 齐春晓 总编: 于蕾 执行主编: 韩学芹、吴东颖

俊源石油顺利通过2024年度山东省专精特新中小企业复核认定

近日,山东省工业和信息化厅发布“山东省2024年度专精特新中小企业公示名单”,东营市俊源石油技术开发有限公司凭借在核心业务、经营管理、技术创新等方面取得的综合成绩,顺利通过2024年度山东省专精特新中小企业复核认定。
据了解,山东省专精特新中小企业经首次认定后,每三年复审一次。公司自2016年通过省级“专精特新”中小企业认证,2020年通过第一次复核。此次再次顺利通过复核评审,是对公司在科技研发、技术创新、产品服务、企业经营管理等多方面成绩的认可,进一步提升了公司的企业形象和行业竞争力,有利于公司在市场拓展、税收优惠、融资增信、人才引进等方面带来政策利好,为公司高质量发展提供支撑。



“专精特新”是国家引导中小企业增强自主创新能力,不断提高中小企业发展质量和水平而实施的重大工程。“专精特新”企业,是指具备专业化、精细化、特色化、新颖化优势的中小企业。通过引导中小企业专精特新发展,进一步激发中小企业活力和发展动力,推动中小企业转型升级。
公司始终把科技创新作为发展主引擎,坚持以科技创新为高质量发展的内驱动力。近年来,获得国家专利53项,其中发明专利10项,实用新型专利43项,多项科技成果经鉴定达到“国际领先”和“国际先进”水平。公司研发课题成果先后荣获:东营市科技进步奖三等奖1项,东营市科技情报奖三等奖1项,山东省科技进步奖一等奖1项,山东省企业技术创新奖一等奖1项,并被认定为:国家级专精特新“小巨人”企业、国家高新区“瞪羚企业”,山东省制造业单项冠军,山东省中小企业“隐形冠军”企业;先后荣获山东省“节能环保产业百强企业榜”第一名(环保产业),山东省“一企一技术”创新型企业等各级荣誉20余项。
未来,俊源石油将秉持“专业化、精细化、特色化、新颖化”发展理念,聚焦主业,立足实际,加强技术创新和产业升级,不断提升自身实力和核心竞争力,筑牢优质中小企业根基,为行业发展做出更大贡献。

俊源石油参加农高区安全生产月启动仪式暨警示教育面谈会议

6月7日下午,省黄三角农高区召开安全生产月启动仪式暨警示教育面谈会议。会议由农高区应急管理局局长半春辉主持,党工委委员、管委会副主任郭新民出席并讲话。
会议深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要指示精神,积极开展安全生产月活动,深入推进治本攻坚三年行动,有效防范化解重大安全风险,推动全区安全生产形势持续稳定向好。
俊源石油总经理齐春晓参加会议,并重点围绕治本攻坚三年行动、安全生产深化落实年、企业主体责任量化提升、违规电焊等4个专项整治及企业安全生产月活动开展情况进行了发言。
齐春晓表示,安全生产工作永远在路上,容不得有丝毫的懈怠和麻痹。下一步,俊源石油将认真贯彻落实会议精神,以时时放心不下的责任心、事事放心不下的责任感,深耕专业的安全化、物的本质安全化,坚决守好俊源安全责任田。企业也将诚恳接受社会各界监督指导,共同为农高区高质量发展贡献力量。
梁改凤/安全管理部



东营市应急管理局安全督查组到俊源石油督查端午节假期安全生产工作

6月7日下午,东营市应急管理局安全督查组一行到俊源石油就端午节假期安全生产工作进行检查。俊源石油副总经理兼安全总监乔杰、技术设备工程师张来宝等迎检。
检查过程中,督导组询问了公司人员定位配置及使用情况,查看了公司信息化平台系统,检查了端午节假期值班值守排班表。经过检查,督导组对公司现阶段的安全管理给予了肯定,同时要求公司进一步细化管控措施,做好节前安全生产管控,完善信息化系统,加强假期应急值守工作。
下一步,俊源石油将严格落实各级应急部门对安全生产工作的要求,严格执行假期“两禁止一严控”举措,加强值班值守,紧盯关键时间节点和重点部位,从源头上防治各类安全生产事故的发生,全方位筑牢安全生产防线,保障公司安全生产形势持续稳定。
梁改凤/安全管理部



人人讲安全 个个会应急 俊源石油安全生产月倡议书

安全是社会和谐的保障,安全是企业发展的基石,安全工作人人有责。今年6月是第23个全国“安全生产月”,主题是“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”。旨在引导全社会不断增强安全意识、素质和能力,全面夯实安全生产基层基础。
安全生产是企业有序发展、员工健康幸福的前提和保障。当前,俊源石油正处于快速发展的关键时期,安全生产工作须臾不能放松。在此,俊源石油倡议全体员工积极行动起来,齐心协力助安全,打造平安俊源。
强化安全管理,树牢红线意识。“无危则安,无损则全。”每位员工都应将安全视为首要责任,树牢“生命至上,安全第一”的理念,积极学安全、懂安全、会安全。要深入学习安全生产法律法规和方针政策,充分掌握本岗位安全操作规程,自觉遵守安全生产规章制度,不越安全红线,不断提高安全生产的主动性,做到“我的安全我负责,他人安全我有责”。
畅通生命通道,践行生命至上。畅通生命通道就是对生命的最好尊重,畅通生命通道就是对生命的最好尊重。我们要牢固树立安全通道就是生命通道的理念,培养尊重生命、守护生命的文化氛围,杜绝堵塞安全通道、消防通道行为,共同维护好安全生活环境。
提升应急能力,学会自我保护。安全生产人人都是主角,没有旁观者。我们要不断加强安全知识和业务的学习,积极参与各类安全教育和培训和应急演练,苦练过硬本领,强化安全技能,增强安全生产执行力,确保在紧急情况下能够迅速、有效地采取措施,保护自己和他人的生命安全。
落实岗位职责,消除安全隐患。“居安思危,察风险于初萌,化危为安,遏事于未发。”我们要坚持“安全生产,预防为主”的原则,主动识别工作环境中的风险点,及时上报并参与排除安全隐患,做到早发现、早报告、早处理,防患于未然。
强化团队协作,共创安全氛围。全体员工要努力形成齐心协力保安全的强大合力,加强团队沟通与合作,鼓励相互分享安全经验,互相监督提醒,形成“人人都是安全员”的自觉行动,共同提升安全管理水平,携手创造良好安全氛围。
让我们携手共进,以实际行动响应“安全生产月”的号召,从我做起,从现在做起,共同构建安全、和谐、可持续发展的环境,为企业安全发展、社会和谐稳定做出新的更大贡献!

新型环保安全型抑焦剂(硫化剂) 产品性能提升再获新突破

东营市俊源石油技术开发有限公司研制生产的环保安全型抑焦剂(硫化剂)在原有设备、工艺的基础上,与部分合作大学、科研院所进行联合攻关。改进了反应压力、温度,重新调整了部分生产参数,调整了催化剂(反应助剂)的加入数量,使产品硫含量提升至60%以上。解决了下游客户一直期盼的品质需求,降低了下游客户的生产成本。现已投放市场应用,效果明显,在国内同行中属于技术及性能领先地位。

据了解,JYA-56环保安全型硫化剂化学组成为二叔丁基多(聚)硫化物,该系列产品按照物理危险分类标准不属于危险化学品,具有无恶臭、气味低的环保特性和闪点高、安全性强的安全特征,广泛应用于炼油、石油化工、煤焦油加氢、废矿物油再生、生物柴油、精细化工等领域的加氢催化剂预硫化、补硫注硫等行业。



经过近期开展的一系列市场拓展和走访活动,不仅加深了业务人员对市场的了解,更为公司带来了新的合作机会和业务拓展方向。近日,公司与东营联合石化达成产品供应合作,正式向用户供应升级后的安全环保型硫化剂产品。

俊源石油到宁夏宝利新能源 走访交流

6月4日,俊源石油总经理助理杨秀文、三剂销售部经理陈振宝到宁夏宝利新能源有限公司走访交流。此次走访交流旨在深化双方合作,共同探讨发展机遇。

座谈过程中,双方就市场现状、政策导向、技术创新以及未来发展趋势进行了深入探讨,寻找合作切入点,实现资源共享,互利共赢。此次座谈交流,加深了双方的了解互信,为双方未来合作与交流奠定了坚实基础。



李平平 / 市场部

俊源石油参加 云帆工业互联网平台数字赋能大会

为深入贯彻省委、省政府新型工业化推进大会精神,推动东营市数字经济高质量发展,6月14日上午,“数实融合 新质未来”云帆工业互联网平台数字赋能大会在东营皇冠假日酒店召开,助力产业转型升级,以新质生产力为引领推进制造业高质量发展。



智能工厂解决方案,用户可以按需订购、快速集成,帮助企业实现业务链、数据链、供应链三链合一,在更广范围、更深程度、更高水平全面服务和支撑制造业数字化转型,进一步赋能企业高质量发展。

省工业和信息化厅工业互联网处处长韦伟,市工业和信息化局二级调研员郝建民,东营经济技术开发区党工委委员、管委会副主任徐长青出席会议并讲话。

会上,举行了“云帆智能工厂2.0”发布仪式,并发布云帆平台首批“工赋东营”场景应用典型案例。同时,对“云帆智能工厂2.0”解决方案及系列产品和“云帆平台+工业大模型”赋能企业数字化转型方案进行推介。

“云帆智能工厂2.0”,致力于打造全业务系统、全生产要素、全价值链的一站式

签约仪式结束后,东营欣邦电子科技有限公司和山东垦利石化集团有限公司相关负责人分别进行《智能工厂建设成果实践与探索》《垦利石化数字化转型实践与探索》的案例分享,中国电子信息产业发展研究院信息化与软件产业研究所有关负责同志作了《加快制造业数字化转型 推进新型工业化》的主题报告。

省工信厅工业互联网处,市工信局,县区开发区工信局分管负责同志,市骨干企业分管负责人以及云帆平台合作伙伴代表等参加会议。俊源石油企业管理部相关人员参加会议。

OPEC+ 减产递减 四季度或迎油市拐点

第188次OPEC会议、第54次OPEC联合部长级监督委员会会议以及第37次OPEC+部长级会议近日召开。根据此次会议决定,成员国同意将集体性的减产措施延长至2025年,而参与“自愿”减产的8个成员国则将约220万桶/日的“额外”减产延长至今年9月份,随后将逐步渐进式取消“自愿”的部分,直至2025年9月。

8个额外自愿减产成员国分别是:阿尔及利亚、伊拉克、哈萨克斯坦、科威特、阿曼、俄罗斯、沙特阿拉伯和阿尔伯联合酋长国。根据此次会议的决定,这些成员国将在2025年1月之前向市场增加约75万桶/日的供应。

目前,OPEC+约减产586万桶/日,占全球原油总需求量的5.7%。其中,366万桶/日为官方的减产标准,被称为集体减产,此外还包括了8个成员国额外自愿减产的220万桶/日部分。在今年上半年的两次OPEC+石油会议上,均决定将该减产协议执行至今年6月底。

OPEC+会议结果,既在市场的预期之中,又超出了市场预期。符合预期的是,该减产联盟继续延长原油减产协议。超出预期

的,一是减产协议比此前预期的时间更持久,被延长到了2025年;二是“额外”减产部分仅实施到今年的三季度末,这就意味着原油供应将会逐步增加。

针对这一结果,可能是出于以下两个方面的考虑:一是OPEC+对于今年的原油需求预期或转为相对谨慎。虽然眼下全球开始进入到石油消费旺季,但从近期的数据来看,美国的汽油消费较为疲弱,在美国阵亡将士纪念日前夕,美国燃料日均需求同比下降了1.4%。

二是OPEC+将适时收回部分丢失的市场份额。由于长期减产,OPEC+的部分市场份额被其他产油国白捡了去,比如美国及一些南美洲国家。根据数据显示,3月份美国原油日产量1320万桶,环比增加0.6%,创下2023年12月以来最高水平。

由此可见,今年四季度或为全球原油市场的转折点,原油供应压力将会开始缓解,近一年来支撑基本面的重要因素已无法对油市继续形成强劲的支持。

郭秋月 / 国际贸易部

5月份中小企业发展指数为89.2 高于去年同期

6月11日,中国中小企业协会发布数据显示,5月份中小企业发展指数为89.2,较4月份下降0.2点,高于2023年同期的88.9。

从分项指数来看,5月份,宏观经济感受指数由降转平。综合经营指数、资金指数、劳动力指数由升转降,较4月份分别下降0.3、0.3和0.1点,市场指数、成本指数、投入指数由平转降,较4月份均下降0.2点,效益指数继续下降,较4月份下降0.1点。

数据显示,5月份中小企业开工率有所下降。对样本企业开工率调查显示,5月份,完全开工的企业占44.8%,比4月份下降9.6个百分点;开工率在75%至100%之间的占12.1%,比4月份下降0.1个百分点;开工率在50%至75%之间的占16.1%,比4月份上升1.1

个百分点;小于50%的占18.7%,比4月份上升7.4个百分点;未开工的占8.4%,上升1.1个百分点。

此外,分项指数1平7降。5月份,宏观经济感受指数由降转平。综合经营指数、资金指数、劳动力指数由升转降,较4月份分别下降0.3、0.3和0.1点,市场指数、成本指数、投入指数由平转降,较4月份均下降0.2点,效益指数继续下降,较4月份下降0.1点。从景气状况来看,资金指数和劳动力指数处于景气临界值100以上,宏观经济感受指数、综合经营指数、市场指数、投入指数和效益指数均处于景气临界值100以下,成本指数仍处于不景气区间,效益指数处于最低位。

从区域指数来看,5月份各区域指数均有所下降。5月份,东部、中部、

西部和东北地区中小企业发展指数分别为90.0、90.1、88.0和80.7,分别较4月份下降0.1、0.1、0.1和0.2点。

分行业指数中,5月份,房地产业、社会服务业指数比4月份均上升0.1点。其中,社会服务业订单、销售、资金、劳动力、效益指数均有所上升,房地产业订单、销售、融资指数有所改善。工业、建筑业、交通运输业、批发零售业、信息传输计算机服务软件业、住宿餐饮业指数均有所回落,行业运行回升基础尚不稳固。

从5月份中小企业发展指数来看,当前中小企业发展信心有待提振。5月份反映企业信心的宏观经济感受指数为98.9,与4月份持平。同时,市场预期有待恢复,5月份市场指数为81.1,较4月份下降0.2点。企业融资状况有所

趋紧,5月份资金指数为100.9,环比下降0.3点,仍处于景气临界值100以上。企业成本仍然较高,效益有所下降,5月份成本指数为112.4,较4月份下降0.2点。

值得关注的是,随着宏观经济基本面回升向好,劳动力供应状况得到改善,需求小幅回落。5月份,劳动力指数为106.0,比4月份下降0.1点。其中,需求指数为98.3,较4月份下降0.4点;供应指数为113.7,较4月份上升0.2点。

中国中小企业协会表示,从5月份中小企业发展指数来看,当前中小企业市场预期有待恢复,需求偏弱,成本上升、应收账款拖欠等问题依旧困扰着中小企业。

李大军 / 企业发展中心



集团公司 公众微信账号

精细实效 卓越俊源



农高区应急局危化科科长王富强带队 到俊源石油督查端午假期安全生产工作



6月9日,黄三角农高区应急管理局危化科科长王富强带队到俊源石油开展端午节假期期间安全生产督导检查,俊源石油总经理齐春晓接待。

检查组现场检查了消防控制室人员值守、“两严禁、一严控”落实、应急准备、消防喷淋、食堂安全用气等工作情况,强调近日高温天气带来的不利因素,要求企业做好防暑降温工作。进一步细化落实端午节期间安全生产相关要求,保障安全生产形势稳定。

梁政凤 / 安全管理部

俊源石油参加全市化工和危险化学品企业 常压罐体探伤漏点检测现场会



为不断提高全市化工和危险化学品企业安全治理能力和本质安全水平,5月30日,全市化工和危险化学品企业常压罐体探伤漏点检测现场会在利津县召开。俊源石油设备工程管理部工程师戚煥林参加大会。

会上,利津县委常委、副县长张向阳同志致欢迎辞,利津县应急局党委书记、局长王景芳同志作了典型发言,随后县化工专班专家汇报了利津县常压罐体探伤漏点检测工作情况。专家从常压罐体探伤漏点检测的开展背景、走访调研情况、工作推进过程和成果汇总等四个方面作了详细介绍,通过事故

案例、隐患分析,展示了开展此项工作的重要意义,通过技术展示、问题汇总,说明了此项工作的可行性和必要性。

市应急局党委委员、副局长陈召华作了重要讲话,并强调,各县区和企业要充分认识抓好化工和危化品企业储存环节安全防范工作的重要意义。要把危化品储存环节安全监管工作摆到突出位置,各县区在今后的一段时间内,扎实开展好常压罐体探伤漏点检测工程,将此项工作摆到突出位置,做好各项保障措施,确保常压罐体探伤漏点检测工作取得实效。

常琳 / 设备工程管理部

俊源石油参加农高区消防支队职业技能比武竞赛预备会



近日,黄三角农高区消防支队组织召开全区微型消防站职业技能比武竞赛项目操作规程及评判细则,俊源石油安全管理部消防队参会。

会上,消防支队相关负责人详细解读了此次职业技能比武竞赛项目操作规程及评判细则,对此次竞赛的理论考试及实践科目相关要求进行了细致讲解,协调解决各参赛队伍实际问题并鼓励各队伍积极训练,力争在竞赛活动中取得优异成绩。

俊源石油将以此次比武竞赛为契机,根据本次职业技能比武竞赛项目操作规程及评判细则,进一步完善制定学习及训练计划,认真准备好此次职业技能比武竞赛工作。通过以考促训、以赛代训的形式,进一步提升公司一线员工应急处置能力,推动公司消防安全形势持续稳定。

梁政凤 / 安全管理部

俊源石油参加丁庄街道二季度安委会成员(扩大)会议



6月3日,丁庄街道召开防汛抗旱和生态环境保护工作会议暨二季度安委会成员(扩大)会议。俊源石油环保工程师闫加水参加会议。

会议指出,要突出重点领域,以更高标准、更实举措落实统筹发展和安全,切实守牢安全底线。要深刻吸取近期各类事故教训,切实树牢安全生产红线意识和底线思维,对本行业领域安全风险作再分析再研判,研究落实更加有针对性、更加务实管用、更加管用管用的安全管控措施;要继续贯彻落实“安全第一、常备不懈、预防为主、全力抢险”的工作方针,充

分利用现有防汛除涝工程设施和防灾减灾非工程措施,制定落实好各项防汛应急预案;要聚焦扬尘污染防治等环保督察重点问题,抓好问题整改,坚持精准发力、综合防治,坚决打好环保督察、空气质量改善及水环境保护治理攻坚战。

要压紧压实责任,确保安全发展各项工作落实到位。安全生产、环境保护、防汛抗旱及部门多、责任链条长,任何一个环节没有做到“万无一失”,就有可能导致“一失万无”。各单位要统筹兼顾,时刻绷紧弦,紧盯突出问题,采取有力措施,把工作抓细抓实,坚决筑牢安全发展屏障。

会议强调,各单位要以认真负责的态度和求真务实的工作作风,结合实际抓好贯彻落实,确保各项任务落到实处;要对重点区域、重点部位、关键岗位认真再排查、再督查,真正把存在的薄弱环节和隐患查出来,制定切实可行的整改措施,限期彻底整改;要严肃工作纪律,严格执行24小时值班制度和领导干部带班制度和信息报送制度,确保人员在岗履职。安全生产、生态环境和防汛抗旱工作事关人民群众切身利益,各企业要以更加坚决的态度、更加有利的措施、更加务实的作风扎实推进各项工作,为街道经济社会发展营造良好环境。

梁政凤 / 安全管理部

俊源石油开展安全生产月 系列活动

今年6月是全国第23个“安全生产月”,为深入推进“人人讲安全、个个会应急—畅通生命通道”主题的落地实施,根据俊源石油安全生产月活动方案,公司组织了一系列安全月活动,进一步牢固树立全员安全发展理念,压紧压实安全生产责任,为顺利完成全年各项任务营造良好安全生产环境。



为积极营造安全生产月浓厚氛围,6月1日,俊源石油在厂区各生产区域内悬挂多个安全条幅及安全标语,时刻提醒广大员工将“工作再忙安全勿忘,人命关天安全优先”牢记于心、外化于行,以“时时放心不下”的责任感,抓好安全生产工作。



6月5日至9日,俊源石油组织全体员工开展安全承诺签字活动,依次在“安全生产月”主题横幅上签名。警醒员工时刻保持安全意识,时刻警惕工作中潜在的风险隐患,激发员工关注和重视安全,加强全员安全责任落实,营造“人人讲安全”的工作氛围。



6月6日,俊源石油组织职能部门人员开展应急疏散逃生演练,总经理齐春晓参加活动并讲话。演练过程中,各楼层员工迅速按规定顺序疏散逃生,捂住口鼻,弯腰沿安全疏散楼梯向外撤离。演练结束后,齐春晓在讲话中指出,安全疏散演练是提高员工面对紧急情况时冷静应对、迅速疏散的能力,有利于增强员工应急避险的安全意识。通过反复演练,能够使员工熟悉疏散通道和出口的位置,养成逃生时保持冷静,按照指示行动的习惯,避免恐慌和混乱,确保做到“个个会应急”。

本次安全月活动,公司还将围绕安全生产月主题组织警示教育培训、安全隐患排查和受限空间专项应急演练及安全知识竞赛等活动,进一步强化全员安全教育,提高全员安全意识,提升从“我要安全”到“我会安全”自主安全的潜在意识和综合素养,为公司高质量发展进一步夯实安全坚实基础。

梁政凤 / 安全管理部